



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

VICESEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA`, ORGANISMI DI PARITA` E
SORVEGLIANZA SANITARIA

**Determinazione n. 2043 / 2022 PO BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI
OPPORTUNITA`, ORGANISMI DI PARITA` E SORVEGLIANZA SANITARIA**

Prot. Corr. n.3°-22/20/1/6-I(5080)

OGGETTO: L.R.24/2019 “per valorizzare attività e iniziative finalizzate a promuovere la crescita di una cultura dell’uguaglianza e del rispetto, la partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio”. Approvazione del Bando di Concorso “Stereotipi di genere e giovani” rivolto alle Scuole Secondarie di I grado e II grado del Comune di Trieste.

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Premesso che:

- la Regione Friuli Venezia Giulia ha emanato la Legge n.24 del 27 dicembre 2019, pubblicata sul supplemento ordinario n.3 dd.3.1.2020 al B.U.R. n.1 dd. 2.1.2020, per la concessione di un contributo annuale complessivo di 60.000,00 euro, ai sensi dei commi 83-84-85, articolo 7, a favore di Comuni regionali con popolazione superiore a 25.000 abitanti “per valorizzare attività e iniziative finalizzate a promuovere la crescita di una cultura dell’uguaglianza e del rispetto, la partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio”;
- con deliberazione giuntales n. 99 di data 17 marzo 2022 è stato richiesto il contributo e presentato il programma degli eventi ed iniziative;
- con deliberazione giuntales n. 242 di data 6 giugno 2022 è stato modificato il programma che comprende un’iniziativa finalizzata a promuovere tre progetti sugli “Stereotipi di genere e giovani” rivolto alle Scuole Secondarie di I grado e II grado del Comune di Trieste;

preso atto che l’art. 6 dello Statuto Comunale prevede che tra gli obiettivi istituzionali dell’Ente rientra anche il diritto alle pari opportunità tra uomo e donna nel rispetto di entrambi anche attraverso la promozione di azioni positive che favoriscono il riequilibrio della rappresentanza femminile a tutti i livelli della società;

valutato opportuno procedere, nel rispetto dell'art.3 della Costituzione e come su menzionato, ad avviare progetti per stimolare un cambiamento culturale nei giovani a combattere gli stereotipi e i pregiudizi legati al genere. Ancora oggi, infatti, varie ricerche dimostrano la persistenza nel mondo adolescenziale di pensieri codificati relativi al ruolo sociale maschile e femminile nella società, legati a modelli culturali di riferimento frutto della socializzazione primaria e secondaria ricevuta e, in particolare modo, assorbita dall'ambiente familiare. Perdura, nella presunzione dell'esistenza di ruoli sociali naturali, la visione sessista della società laddove la donna viene vista come subalterna all'uomo per le posizioni apicali di carriera e più portata ad oneri di cura e assistenza familiare. La stessa educazione impartita in ambito scolastico, a volte, pare attribuire più funzioni attive in capo ai ragazzi che alle ragazze contribuendo alla creazione di personalità e aspettative di lavoro diversificate. Proprio per eradicare simili preconcetti a livello educativo, vanno trasmesse alle nuove generazioni formule alternative di socialità fondate sulla parità di genere e sulla pari opportunità di realizzazione personale e fatte riconoscere le multifattorialità devianti che possono intervenire nella formazione delle persone adulte del domani.

visti:

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio di data 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il D.Lgs 15 giugno 2018, n. 80, recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro", in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 di data 26 giugno 2019 recante linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

ritenuto pertanto, al fine di raccogliere e valutare le proposte progettuali, di procedere con il Bando di Concorso "Stereotipi di genere e giovani" rivolto alle Scuole Secondarie di I grado e II grado del Comune di Trieste da pubblicare all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente assieme alla relativa documentazione come da allegati 1) e 2) facenti parte integrante del presente provvedimento;

vista la determinazione dirigenziale n. 652/2021 del Servizio Risorse Umane facente capo alla Direzione Generale e Risorse Umane di conferimento di incarico di Responsabile sulla Posizione Organizzativa Benessere Organizzativo, Pari Opportunità, Organismi di Parità e Sorveglianza Sanitaria alla dipendente Elisabetta Belullo, a decorrere dall'01/03/2021 e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco, con un prolungamento automatico di otto mesi rispetto alla scadenza dello stesso;

Espresso il parere di cui all'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

I. di approvare, per i motivi meglio esposti in premessa, il bando di Concorso "Stereotipi di genere e giovani" rivolto alle Scuole Secondarie di I grado e II grado del Comune di Trieste e

scheda progetto allegati 1) e 2) parte integrante del presente atto;

2. di dare atto che il Bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente fino al 31 luglio 2022;

3. di demandare a successivo procedimento l'individuazione dei progetti e l'impegno della relativa spesa.

Allegati:

All.1 bando stereotipi.pdf

All.2 a_nuova_scheda_progetto edit.pdf

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Elisabetta BELULLO

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BELULLO ELISABETTA

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 07/06/2022 10:44:59